

Reglament de la contractació en origen, del 2026-07-22

Text vigent a 18/10/2026

Article 4. Causes d'exclusió del procediment de contractació en origen

Generat el 18/10/2026 a les 10:33

Dades fins al BOPA del 14/10/2026

Pàgina viva: bopa.mca.ad/reglament/2026-07-22/reglament-contractacio-origen/art-4

Text consolidat de treball, no oficial. Elaborat per MCA Assessors a partir del Butlletí Oficial del Principat d'Andorra. En cas de discrepància, mana el BOPA. Les notes d'elaboració pròpia estan pendents de revisió professional. No constitueix assessorament jurídic ni fiscal.



Versió actualitzada

Article 4. Causes d'exclusió del procediment de contractació en origen

1. Les sol·licituds presentades en marc d'aquest procediment de contractació en origen són denegades si l'empresari ha incorregut amb anterioritat en algun dels supòsits següents:

- a) L'incompliment de qualsevol de les garanties i obligacions empresarials previstes a l'article 3.
- b) El desistiment de la sol·licitud per part de l'empresari un cop acordada provisionalment l'autorització d'immigració sense causa justificada o la manca d'ocupació efectiva del treballador un cop acordada l'autorització d'immigració.
- c) L'incompliment de les obligacions laborals legals i les convingudes contractualment.

2. L'existència d'algun dels supòsits enunciats en l'apartat anterior per part de l'empresa comporta la impossibilitat de poder continuar participant en el programa de contractació en origen durant un termini de dos temporades.

3. El treballador pot ser exclòs del procediment de contractació en origen si ha incorregut en algun dels supòsits següents:

- a) El desistiment voluntari de la relació laboral durant la vigència de l'autorització d'immigració, excepte en cas de força major degudament acreditada.
- b) La realització d'activitats laborals en empreses o ocupacions diferents d'aquelles per les quals es va concedir l'autorització d'immigració, excepte en els casos previstos expressament.
- c) La manca de diligència i l'incompliment de les obligacions vigents en matèria sanitària, de seguretat i salut en el treball, o qualsevol altra obligació legal que posi en perill el desenvolupament normal de l'activitat o la salut i la integritat de la resta del personal de l'empresa i que pugui ser objecte d'un acomiadament disciplinari.
- d) L'incompliment del compromís de retorn efectiu al país d'origen un cop extingida la relació laboral.

4. L'existència d'algun dels supòsits enunciats en l'apartat anterior per part del treballador comporta la impossibilitat de poder continuar en el programa de contractació en origen durant un termini de dos temporades i la impossibilitat de beneficiar-se dels avantatges que proporciona un cop superada la tercera temporada.

Redacció vigent des del 27/07/2026 · text original · [Reglament de la contractació en origen, del 2026-07-22](#) (BOPA 2026-07-23)

COM CITAR-LO

Art. 4 del Reglament de la contractació en origen, del 2026-07-22, en la redacció vigent a 18/10/2026.

Historial de versions

- 1. **27/07/2026** → vigent · text original · Reglament de la contractació en origen, del 2026-07-22 · [BOPA 2026-07-23](#)