

LLEI · VIGENT

Llei 8/2003, del 12 de juny, sobre el contracte de treball

Text vigent a 16/01/2004

Article 39

Generat el 17/10/2026 a les 22:03

Dades fins al BOPA del 14/10/2026

Pàgina viva: bopa.mca.ad/llei/8-2003/art-39?data=2004-01-16

Text consolidat de treball, no oficial. Elaborat per MCA Assessors a partir del Butlletí Oficial del Principat d'Andorra. En cas de discrepància, mana el BOPA. Les notes d'elaboració pròpia estan pendents de revisió professional. No constitueix assessorament jurídic ni fiscal.



Versió actualitzada

Article 39

Jornades especials

1. Còmput setmanal: Mitjançant la corresponent clàusula expressa i escrita, la distribució horària setmanal pot ser variada de mutu acord entre empresari i treballador, sempre que no se sobrepassin les 10 hores diàries i que es respecti una jornada de descans setmanal completa. L'escreix d'hores per damunt de les 40 setmanals es considera com a hores extraordinàries. Es considera nul tot pacte en què el treballador accepti en el moment de la formalització del contracte qualsevol canvi unilateral d'horari per part de l'empresari.
2. Còmput trimestral o semestral: En el supòsit que la natura del treball o del sector d'activitat econòmica no permeti una distribució uniforme, o bé si s'estableix per contracte, el Govern, amb l'informe previ del Servei d'Inspecció de Treball, pot acordar el còmput trimestral o semestral, sempre que la mitjana calculada sobre aquest període no sobrepassi les 40 hores ordinàries setmanals, que la durada màxima diària no sobrepassi les 10 hores i que es respecti el mínim d'una jornada de descans setmanal completa. Per obtenir l'acord governamental és necessari adjuntar a la sol·licitud raonada la planificació horària, trimestral o semestral prevista per als diferents torns de treball, a més dels altres requisits que es puguin establir reglamentàriament.
3. Còmput anyal: En aquelles empreses de serveis públics o d'interès públic, on per raó de la natura del servei no sigui possible una distribució uniforme, el Govern, amb l'informe previ del Servei d'Inspecció de Treball, pot acordar el còmput anyal, sempre que la mitjana calculada sobre aquest període no sobrepassi les 40 hores ordinàries setmanals, que la durada màxima diària no sobrepassi les 10 hores i que es respecti el mínim d'una jornada de descans setmanal completa. S'exceptuen del règim de jornada màxima diària els treballadors del Servei Andorrà d'Assistència Sanitària i de la Creu Roja.

Redacció vigent des del 16/01/2004 · text original · [Llei 8/2003, del 12 de juny, sobre el contracte de treball](#) (BOPA 2003-07-16)

COM CITAR-LO

Art. 39 de la Llei 8/2003, del 12 de juny, sobre el contracte de treball, en la redacció vigent a 16/01/2004.

Historial de versions

1. **21/04/2009** → vigent · derogació · Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals · [BOPA 2009-01-21](#)
2. **16/01/2004** → 21/04/2009 · text original · Llei 8/2003, del 12 de juny, sobre el contracte de treball · [BOPA 2003-07-16](#)