

LLEI · VIGENT

Llei 5/2020, del 18 d'abril, de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2

Text vigent a 17/10/2026

Article 14. Documentació

Generat el 17/10/2026 a les 20:01

Dades fins al BOPA del 14/10/2026

Pàgina viva: bopa.mca.ad/llei/5-2020/art-14

Text consolidat de treball, no oficial. Elaborat per MCA Assessors a partir del Butlletí Oficial del Principat d'Andorra. En cas de discrepància, mana el BOPA. Les notes d'elaboració pròpia estan pendents de revisió professional. No constitueix assessorament jurídic ni fiscal.



Versió actualitzada

Article 14. Documentació

1. A la sol·licitud de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral, l'empresa hi ha d'incloure com a mínim la documentació i la informació següents:

- a) La documentació justificativa de les causes concretes que provoquen la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, i que la situació és conjuntural a l'activitat, total o parcial, de l'empresa.
- b) La memòria explicativa de la situació que exposi de forma detallada els motius que justifiquen la presentació de la sol·licitud i la raonabilitat de les mesures demandades.
- c) A fi i efecte d'acreditar el compliment dels requisits que estableix la lletra b) de l'apartat 1 de l'article 11, cal aportar en el cas de les societats mercantils, els comptes anuals provisionals de l'exercici anterior, més un balanç a la data de la sol·licitud, i en el cas d'empresaris individuals, un compte de guanys i pèrdues i un balanç de l'exercici anterior, més un balanç a la data de la sol·licitud. En tot cas, cal aportar un extracte bancari dels comptes bancaris de l'exercici del 2020, en qualsevol suport.
- d) La declaració responsable de compliment dels requisits i les condicions necessaris perquè l'empresa es pugui acollir a la suspensió temporal dels contractes de treball o a la reducció de la jornada laboral. La declaració responsable ha d'incloure l'autorització de l'empresa al ministeri competent en matèria de treball per a l'intercanvi de les seves dades entre les administracions públiques, les entitats bancàries i les altres entitats per efectuar les verificacions oportunes sobre la veracitat i l'adequació de la informació proporcionada per l'empresa.
- e) La relació nominativa i amb el número de cens de les persones assalariades afectades, amb la seva antiguitat i la categoria professional a la qual pertanyen, els criteris que s'han seguit per determinar les persones assalariades afectades i el contracte de treball corresponent. En cas que alguna de les persones assalariades hagi comunicat a l'empresa el seu desacord amb la mesura adoptada, cal aportar una còpia de la comunicació corresponent.
- f) La previsió del calendari amb els dies de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral previstos, individualitzat per cada lloc de treball afectat. Si es tracta d'una reducció de la jornada laboral, s'ha de definir el percentatge de disminució temporal, computada sobre la base diària, setmanal, mensual, trimestral, semestral o anual, segons escaigui, i el nou horari de treball que s'aplica per a cada persona assalariada concernida.
- g) El període d'inici i la durada estimada de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral demandada.
- h) El full de declaració nominativa de la Caixa Andorrana de Seguretat Social corresponent als mesos de febrer, març i abril del 2020, i el justificant del pagament dels salaris dels mesos de març i abril del 2020.

2. Les empreses a les quals s'ha autoritzat tàcitament o expressament, segons el cas, la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, han de presentar com a mínim cada dos mesos al ministeri competent en matèria de treball tota la documentació o la informació actualitzada de què disposin i que es detalla a l'apartat 1 anterior.

3. En cas que el ministeri competent en matèria de treball comprovi la inexactitud o la falsedat de la informació facilitada, pot revocar la suspensió temporal dels contractes de treball o la re-

ducció de la jornada laboral, sense perjudici de l'aplicació de les disposicions que estableixen els articles 22 i següents.

Redacció vigent des del 30/04/2020 · text original · [Llei 5/2020, del 18 d'abril, de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària ca](#) (BOPA 2020-04-30)

COM CITAR-LO

Art. 14 de la Llei 5/2020, del 18 d'abril, de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, en la redacció vigent a 17/10/2026.

Historial de versions

1. **30/04/2020** → vigent · text original · Llei 5/2020, del 18 d'abril, de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sa · [BOPA 2020-04-30](#)