

LLEI · VIGENT

Llei 34/2021, del 16 de desembre, de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2

Text vigent a 21/10/2026

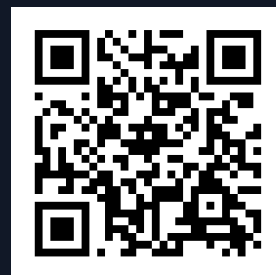
Article 11. Prestació de les persones assalariades

Generat el 21/10/2026 a les 09:29

Dades fins al BOPA del 21/10/2026

Pàgina viva: bopa.mca.ad/llei/34-2021/art-11

Text consolidat de treball, no oficial. Elaborat per MCA Assessors a partir del Butlletí Oficial del Principat d'Andorra. En cas de discrepància, mana el BOPA. Les notes d'elaboració pròpia estan pendents de revisió professional. No constitueix assessorament jurídic ni fiscal.



Versió actualitzada

Article 11. Prestació de les persones assalariades

1. La persona assalariada concernida per la suspensió temporal del seu contracte de treball percep la prestació prevista tal com segueix:
 - a) L'import equivalent al salari mínim interprofessional per la jornada legal ordinària o bé per la part proporcional queda íntegrament garantit, sense perjudici de la retenció de la cotització a la Caixa Andorrana de Seguretat Social de la part de la persona assalariada corresponent a la prestació percebuda.
 - b) En cas que el salari fix mensual de la persona assalariada, calculat segons les normes de l'article 12, estigui situat entre el salari mínim interprofessional (1.157,87.- euros) i el salari mitjà, l'escreix entre el salari mínim i el salari fix mensual que percep la persona assalariada es redueix en els percentatges del 30%, el 40% i el 50%, en funció de tres trams simètrics.
 - c) En cas que el salari fix mensual de la persona assalariada, calculat segons les normes de l'article 12, estigui situat entre el salari mitjà i el doble del salari mitjà, a més de la reducció que correspongui d'acord amb la lletra
 - b) anterior, l'escreix entre el salari mitjà i el salari fix mensual que percep la persona assalariada es redueix en els percentatges del 70%, el 80% i el 91%, en funció de tres trams simètrics.
 - d) No es té en compte per calcular la prestació la part del salari que percebi la persona assalariada i que superi el doble del salari mitjà. Als efectes d'aquest article, s'entén per salari mitjà el salari global mensual mitjà cotitzat pel conjunt de persones assalariades a la Caixa Andorrana de Seguretat Social per a l'any 2021, que es publiqui, per decret del Govern, durant el mes de gener del 2022. Una vegada es publiqui l'import del salari mitjà, per decret del Govern, s'han de publicar els imports corresponents als trams referits a les lletres
- b) i
- c) anteriors.
2. El pagament de la prestació de la persona assalariada que resulti de la suma i les reduccions establertes a l'apartat 1 va a càrrec de l'empresa i el Govern a raó del 25% i el 75%, respectivament. La falta de pagament, total o parcial, per part de l'empresa del 25% de la part de la prestació en els termes fixats en aquest capítol comporta l'aplicació del règim sancionador regulat al capítol tercer.
3. En cas que la persona assalariada treballi per compte de més d'una empresa abans de trobar-se afectada per una suspensió temporal del contracte de treball o una reducció de la jornada laboral, i acabi percebent en concepte de salari i de prestació una quantitat superior al salari mitjà, ho ha de comunicar al ministeri competent en matèria de treball i a la Caixa Andorrana de Seguretat Social a l'efecte de procedir a aplicar les regles de reducció de les lletres
- c) i
- d) de l'apartat 1, sense tenir, però, en compte la reducció prevista a la lletra
- b), i, eventualment, al rescabament de l'escreix que li hagi satisfet el Govern i a la regularització de les cotitzacions. La comunicació referida al paràgraf anterior s'ha d'efectuar en

el termini màxim dels tres dies naturals següents a la data en què la persona assalariada rebi, per part de l'empresa, la comunicació de la seva afectació a la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral, segons sigui el cas. La comunicació es fa pels mitjans telemàtics que determinin el ministeri competent en matèria de treball i la Caixa Andorrana de Seguretat Social. En aquesta comunicació, la persona concernida pot indicar una adreça electrònica a l'efecte de notificació. La Caixa Andorrana de Seguretat Social, per compte del ministeri competent en matèria de treball, torna a calcular la part de la prestació que ha de satisfer el Govern, de tal manera que la prestació satisfeta a la persona assalariada, juntament amb el salari percebut, s'adapti a les normes de les lletres

c) i

d) de l'apartat 1, sense tenir en compte la reducció prevista a la lletra

b) . En cas que l'import percebut en concepte de salari i prestació sigui superior al resultant del nou càlcul, el ministeri competent en matèria de treball reclama l'import corresponent a l'escreix de la prestació que hagi satisfet indegudament a la persona assalariada.

4. La percepció de la prestació prevista en aquest article, tant si porta causa en una suspensió temporal del contracte de treball o en una reducció de la jornada, és incompatible amb l'inici d'una nova relació laboral que comporti la percepció d'un salari per un import igual o superior al salari mínim interprofessional. En cas d'iniciar una nova relació laboral que comporti la percepció del dit salari, la persona assalariada concernida per qualsevol de les dues modalitats ho ha de comunicar al ministeri competent en matèria de treball i a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, a més tardar, tres dies hàbils abans de la data d'inici de la nova relació laboral, a l'efecte que s'acordi la seva desafectació definitiva de la modalitat de què es tracti i que deixi de percebre la prestació.
5. En el supòsit de reducció de la jornada laboral, la prestació corresponent a la part de la jornada reduïda es calcula d'acord amb les normes establertes als apartats 1 i 2, prenent com a referència la jornada legal ordinària de quaranta hores setmanals; després el resultat obtingut es minora de forma proporcional a la reducció de la jornada.
6. Si la jornada laboral de la persona assalariada era inferior a la jornada legal ordinària de quaranta hores setmanals, o responia a qualsevol altra distribució horària prevista a la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, la prestació es calcula d'acord amb les normes establertes als apartats 1 i 2, prenent com a referència la jornada legal ordinària de quaranta hores setmanals; després el resultat obtingut es minora o s'adapta de forma proporcional a la jornada inferior o distribuïda diferentment que tenia la persona assalariada.
7. Si una persona assalariada que es troba afectada per la mesura de suspensió temporal del contracte de treball o de reducció de la jornada laboral és declarada en situació de baixa per malaltia, accident, accident laboral o malaltia professional, o per descans per maternitat, paternitat, per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant o per risc durant l'embaràs, deixa de percebre la prestació prevista en aquest article i percep la prestació corresponent a la situació d'incapacitat temporal o de descans, segons correspongui, sempre que la prestació hagi estat acceptada per la Caixa Andorrana de Seguretat Social. En aquest supòsit, la persona concernida recupera el pagament de la prestació un cop sigui donada d'alta o finalitzi el període de descans corresponent, sempre que la persona assalariada encara es trobi afectada per la mesura de suspensió temporal del contracte de treball o de re-

ducció de la jornada laboral. En cas que la prestació no hagi estat acceptada per la Caixa Andorrana de Seguretat Social, l'empresa ha de desafectar, de forma temporal, la persona assalariada concernida de la situació no acceptada per la Caixa Andorrana de Seguretat Social, a través dels mitjans telemàtics que posi a l'abast de les empreses el ministeri competent en matèria de treball.

Redacció vigent des del 01/01/2022 · text original · [Llei 34/2021, del 16 de desembre, de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària](#) (BOPA 2022-01-03)

NOTA D'ELABORACIÓ PRÒPIA · PENDENT DE REVISIÓ

Lectura per remissió general de la Llei 6/2026 («Referències als períodes de descans Les referències contingudes en qualsevol norma legal o reglamentària als períodes de descans s'han d'entendre fetes, a parti...»); el text es manté tal com el va publicar el BOPA. Com s'ha de llegir: A l'apartat 7, les tres referències al descans per maternitat/paternitat i al període de descans se substitueixen per suspensió.

COM CITAR-LO

Art. 11 de la Llei 34/2021, del 16 de desembre, de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, en la redacció vigent a 21/10/2026.

Historial de versions

1. **01/01/2022** → vigent · text original · Llei 34/2021, del 16 de desembre, de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergènc · [BOPA 2022-01-03](#)