

LLEI · VIGENT

Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals

Text vigent a 19/10/2026

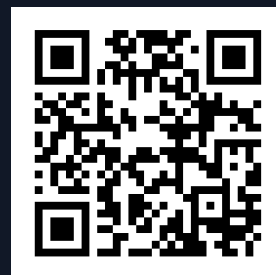
Article 9. Prescripció i caducitat

Generat el 19/10/2026 a les 05:29

Dades fins al BOPA del 14/10/2026

Pàgina viva: bopa.mca.ad/llei/31-2018/art-9

Text consolidat de treball, no oficial. Elaborat per MCA Assessors a partir del Butlletí Oficial del Principat d'Andorra. En cas de discrepància, mana el BOPA. Les notes d'elaboració pròpia estan pendents de revisió professional. No constitueix assessorament jurídic ni fiscal.



Versió actualitzada

Article 9. Prescripció i caducitat

1. Les accions derivades del contracte de treball prescriuen al cap d'un any. Excepcionalment, la reclamació d'indemnitzacions per acomiadament no causal i per causes objectives o disciplinàries té un termini de caducitat de quaranta dies hàbils a comptar del moment en què la persona assalariada té coneixement de l'acomiadament, ja sigui per comunicació escrita, ja sigui perquè se li ha impedit treballar o accedir al lloc de treball, ja sigui per qualsevol altra actuació de l'empresari que ho indiqui així.
2. La reclamació d'indemnitzacions per desistiment de la persona assalariada té un termini de caducitat de quaranta dies hàbils a comptar del moment en què l'empresari té coneixement del desistiment unilateral, ja sigui mitjançant comunicació escrita, ja sigui per absència injustificada al treball de la persona assalariada durant almenys tres dies de treball seguits.

Redacció vigent des del 31/01/2019 · text original · [Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals](#) (BOPA 2019-01-10)

COM CITAR-LO

Art. 9 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, en la redacció vigent a 19/10/2026.

Historial de versions

1. **31/01/2019** → vigent · text original · Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals · [BOPA 2019-01-10](#)