

LLEI · VIGENT

Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals

Text vigent a 18/10/2026

Article 63. Dret a vacances remunerades

Generat el 18/10/2026 a les 09:23

Dades fins al BOPA del 14/10/2026

Pàgina viva: bopa.mca.ad/llei/31-2018/art-63

Text consolidat de treball, no oficial. Elaborat per MCA Assessors a partir del Butlletí Oficial del Principat d'Andorra. En cas de discrepància, mana el BOPA. Les notes d'elaboració pròpia estan pendents de revisió professional. No constitueix assessorament jurídic ni fiscal.



Versió actualitzada

Article 63. Dret a vacances remunerades

1. Tota persona assalariada té dret a gaudir d'unes vacances anuals remunerades.
2. Les vacances remunerades obligatòries són d'un mínim de trenta dies naturals per any, o bé d'un nombre inferior de dies calculats de forma proporcional al temps treballat en cas que el treball efectiu hagi estat inferior a l'any.
3. Per acord o conveni col·lectiu d'empresa, o si ho pacten l'empresa i la persona assalariada, es poden substituir els trenta dies naturals per any per vint-i-dos dies laborables per any, o bé el nombre de dies proporcionals al temps treballat en cas que el treball efectiu hagi estat inferior a l'any.

Redacció vigent des del 31/01/2019 · text original · [Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals](#) (BOPA 2019-01-10)

COM CITAR-LO

Art. 63 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, en la redacció vigent a 18/10/2026.

Historial de versions

1. **31/01/2019** → vigent · text original · Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals · [BOPA 2019-01-10](#)