

LLEI · VIGENT

Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals

Text vigent a 19/10/2026

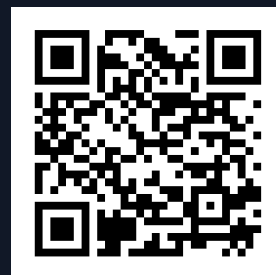
Article 38. Víctima de violència de gènere

Generat el 19/10/2026 a les 07:13

Dades fins al BOPA del 14/10/2026

Pàgina viva: bopa.mca.ad/llei/31-2018/art-38

Text consolidat de treball, no oficial. Elaborat per MCA Assessors a partir del Butlletí Oficial del Principat d'Andorra. En cas de discrepància, mana el BOPA. Les notes d'elaboració pròpia estan pendents de revisió professional. No constitueix assessorament jurídic ni fiscal.



Versió actualitzada

Article 38. Víctima de violència de gènere

1. La relació laboral queda en suspens fins a un màxim de tres mesos en el cas que la persona assalariada sigui víctima de violència de gènere. Aquest termini pot ser ampliat per decisió de l'autoritat judicial competent.
2. La persona assalariada ha de notificar en el termini de tres dies naturals a l'empresari, directament o per persona mandatada, la seva absència al treball a causa de ser víctima de violència de gènere, acreditant aquesta circumstància mitjançant la denúncia interposada davant l'autoritat competent i l'informe facultatiu corresponent, o a través d'un informe del Servei especialitzat d'atenció a les dones víctimes de violència de gènere.
3. Aquest termini de suspensió computa a efectes de vacances i del càlcul d'antiguitat a l'empresa.

Redacció vigent des del 31/01/2019 · text original · [Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals](#) (BOPA 2019-01-10)

COM CITAR-LO

Art. 38 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, en la redacció vigent a 19/10/2026.

Historial de versions

1. **31/01/2019** → vigent · text original · Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals · [BOPA 2019-01-10](#)