

LLEI · VIGENT

Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals

Text vigent a 19/10/2026

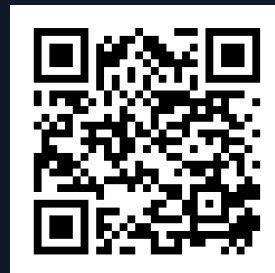
Article 109. Competències

Generat el 19/10/2026 a les 10:28

Dades fins al BOPA del 14/10/2026

Pàgina viva: bopa.mca.ad/llei/31-2018/art-109

Text consolidat de treball, no oficial. Elaborat per MCA Assessors a partir del Butlletí Oficial del Principat d'Andorra. En cas de discrepància, mana el BOPA. Les notes d'elaboració pròpia estan pendents de revisió professional. No constitueix assessorament jurídic ni fiscal.



Versió actualitzada

Article 109. Competències

Els delegats dels assalariats i els comitès d'empresa tenen les competències següents:

- a) Participar en la negociació dels acords o convenis col·lectius en l'àmbit de l'empresa.
- b) Vetllar pel compliment de la legislació laboral, de seguretat social i d'ocupació, de seguretat i salut en el treball, de compliment dels acords o convenis col·lectius i formular, si és el cas, les accions pertinents davant l'empresa i els organismes administratius o jurisdiccionals competents.
- c) Instar, si és el cas, les mesures de conflicte col·lectiu, inclosa la vaga, en l'àmbit de l'empresa.
- d) Col·laborar amb l'empresari i els seus representants per assolir els objectius empresarials.
- e) Informar i assessorar els assalariats respecte dels seus drets i deures.
- f) Col·laborar amb l'empresari en l'establiment i la posada en funcionament de mesures d'igualtat i conciliació de la vida laboral i la familiar.
- g) Rebre informació sobre l'evolució general del sector econòmic a què pertany l'empresa, i també sobre l'evolució de la producció, les vendes i la contractació, amb una periodicitat mínima anual.
- h) Emetre un informe, en el termini de quinze dies naturals, amb caràcter previ a l'execució per part de l'empresa de les decisions empresarials d'àmbit col·lectiu sobre reduccions de la jornada, trasllats, plans de formació, implantació o revisió de sistemes d'organització i control del treball.
- i) Ser informats, amb periodicitat trimestral, de les estadístiques per absentisme i les seves causes i dels índexs de sinistralitat laboral.
- j) Ser informats, amb periodicitat anual, de les avaluacions dels riscos per a la seguretat i la salut dels assalariats, i també de la planificació de l'activitat preventiva derivada d'aquestes avaluacions.
- k) Ser informats de les sancions imposades per faltes greus o molt greus.

Redacció vigent des del 31/01/2019 · text original · [Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals](#) (BOPA 2019-01-10)

COM CITAR-LO

Art. 109 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, en la redacció vigent a 19/10/2026.

Historial de versions

1. **31/01/2019** → vigent · text original · Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals · [BOPA 2019-01-10](#)