

LLEI · VIGENT

Llei 3/2026, del 19 de març, de modificació de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals

Text vigent a 20/10/2026

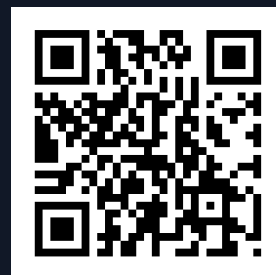
Article 24. Modificació de l'article 160 de la Llei 31/2018 , del 6 de desembre, de relacions laborals

Generat el 20/10/2026 a les 00:52

Dades fins al BOPA del 14/10/2026

Pàgina viva: bopa.mca.ad/llei/3-2026/art-24

Text consolidat de treball, no oficial. Elaborat per MCA Assessors a partir del Butlletí Oficial del Principat d'Andorra. En cas de discrepància, mana el BOPA. Les notes d'elaboració pròpia estan pendents de revisió professional. No constitueix assessorament jurídic ni fiscal.



Versió actualitzada

Article 24. Modificació de l'article 160 de la Llei 31/2018 , del 6 de desembre, de relacions laborals

Es modifiquen els apartats 4 i 8 de l'article 160 de la Llei 31/2018 , del 6 de desembre, de relacions laborals, que queda redactat de la manera següent: "Article 160. Infraccions molt greus Són infraccions molt greus: [...]"

4. Els acomiadaments i desistiments empresarials discriminatoris i altres decisions unilaterals de l'empresària o l'empresari que impliquin discriminacions en matèria de retribucions, formació, promoció i altres condicions de treball, per raó de naixement, raça, sexe, orientació sexual, origen, religió, discapacitat, opinió o qualsevol altra condició personal, social o cultural, o d'afiliació, o no, a una organització sindical o política, o per la condició de delegat dels assalariats, membre del comitè d'empresa o delegat sindical amb representació en el comitè d'empresa o que sigui delegat de les persones assalariades, així com les decisions de l'empresària o l'empresari que suposin un tracte advers o un efecte negatiu contra un treballador com a conseqüència de la presentació per part seva d'una queixa, reclamació, denúncia, demanda judicial o recurs, de qualsevol tipus, adreçat a impedir la seva discriminació i a exigir el compliment efectiu del dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació, o com a conseqüència d'haver intervingut com a testimoni en un procés judicial, administratiu o intern adreçat a impedir la discriminació o a exigir el compliment efectiu del dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació. [...]
8. No respectar els deures materials de col·laboració que imposin a l'empresa les normes reguladores dels processos electorals per als delegats dels assalariats o els membres del comitè d'empresa. [...]"

Redacció vigent des del 16/04/2026 · text original · [Llei 3/2026, del 19 de març, de modificació de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals](#) (BOPA 2026-04-15)

COM CITAR-LO

Art. 24 de la Llei 3/2026, del 19 de març, de modificació de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, en la redacció vigent a 20/10/2026.

Historial de versions

1. **16/04/2026** → vigent · text original · Llei 3/2026, del 19 de març, de modificació de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions labo · [BOPA 2026-04-15](#)