

LLEI · VIGENT

Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública

Text vigent a 19/10/2026

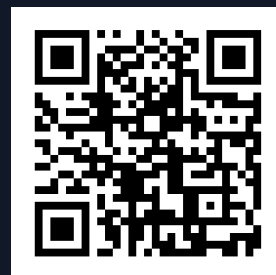
Article 57. Separació del servei per causes disciplinàries

Generat el 19/10/2026 a les 14:30

Dades fins al BOPA del 14/10/2026

Pàgina viva: bopa.mca.ad/llei/1-2019/art-57

Text consolidat de treball, no oficial. Elaborat per MCA Assessors a partir del Butlletí Oficial del Principat d'Andorra. En cas de discrepància, mana el BOPA. Les notes d'elaboració pròpia estan pendents de revisió professional. No constitueix assessorament jurídic ni fiscal.



Versió actualitzada

Article 57. Separació del servei per causes disciplinàries

1. Els funcionaris únicament poden ser separats del servei per les causes establertes en aquesta Llei i d'acord amb el procediment que s'hi fixa.
2. La resolució ferma que declara la separació del servei és susceptible de recurs d'acord amb les regles d'impugnació dels actes administratius.
3. Quan la resolució és declarada nul·la o anul·lada, el funcionari pot optar entre:
 - a) Reincorporar-se al servei actiu, en el mateix lloc de treball que ocupava o en un altre de la mateixa família i nivell professional, si aquell lloc està cobert per un altre funcionari de manera definitiva. En aquest cas té dret a percebre totes les retribucions que li haurien correspost durant el període de separació del lloc de treball i al reconeixement d'aquest període com de temps de servei, a tots els efectes.
 - b) Cessar com a funcionari i percebre una indemnització igual a quaranta-cinc dies de sou per any de servei, amb un màxim de trenta mensualitats. Per computar el temps a l'efecte de la indemnització, es té en compte també el període comprès entre la data en què va tenir efecte la separació del servei i la data de la resolució que en declara la improcedència. El cessament per aquesta causa no impedeix al funcionari participar en processos selectius d'ingrés posteriors.
4. Quan la resolució de separació del servei és declarada nul·la o anul·lada i afecta un treballador públic interí, aquest empleat té dret a percebre una indemnització igual a quaranta-cinc dies de sou per any de servei prestat, amb un màxim de dotze mensualitats.

Redacció vigent des del 01/09/2022 · nova redacció · [Llei 29/2022, del 21 de juliol, de modificació de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública](#) (BOPA 2022-08-17)

COM CITAR-LO

Art. 57 de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública, en la redacció vigent a 19/10/2026.

Historial de versions

1. **01/09/2022** → vigent · nova redacció · Llei 29/2022, del 21 de juliol, de modificació de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció públ · [BOPA 2022-08-17](#)
2. **01/03/2019** → 01/09/2022 · text original · Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública · [BOPA 2019-02-08](#)